

## **AVVISO PUBBLICO**

### **Procedura di selezione comparativa, per titoli e colloquio, per l'attribuzione di n. 2 incarichi di lavoro autonomo con diverso livello professionale "senior" e "junior" a supporto delle attività di analisi, ricerca e monitoraggio della Direzione Operativa**

#### **Visto**

La determinazione del Presidente n. 11/2017, con cui è stata avviata la riorganizzazione della struttura dell'Agenzia in modo da renderla più funzionale rispetto ai compiti affidati

La determinazione del Presidente n. 10/2018 con cui viene determinato l'avvio della procedura comparativa per il conferimento di n. 2 incarichi di lavoro autonomo per il supporto all'attività di ricerca, studio ed analisi condotta dall'Agenzia;

Il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 che reca le "norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

L'art. 7, comma 6, che stabilisce che per specifiche esigenze cui non è possibile far fronte con personale in servizio, le PA possono conferire esclusivamente incarichi individuali, con contratti di lavoro autonomo, ad esperti di particolare e comprovata specializzazione in presenza di presupposti di legittimità;

La presenza, con riguardo all'Agenzia, dei presupposti di legittimità previsti per il conferimento di incarichi di lavoro autonomo.

**Preso atto** di quanto sopra descritto, l'Agenzia, in esecuzione della Determinazione del Presidente n. 10 del 18 aprile 2018, indice con il presente Avviso la selezione di n. 2 risorse di diverso livello professionale "senior" e "junior" a supporto delle attività di analisi, ricerca e monitoraggio della Direzione Operativa.

#### **Art. 1**

#### **Profili professionali richiesti**

La descrizione dei profili professionali da individuare viene indicata nella seguente tabella riepilogativa:

<b>DESCRIZIONE RISORSE</b>		
<b><u>Livello</u></b>	<b><u>Numero</u></b>	<b><u>Denominazione</u></b>
Senior	1	Profilo A1 Esperto dei servizi alla persona
Junior	1	Profilo A2 Esperto dei servizi a rete

## Art. 2

### Requisiti di ammissione alla procedura

Per partecipare alla presente procedura gli interessati dovranno possedere, alla data di scadenza del presente avviso, i requisiti **generali** e **specifici** come di seguito indicati secondo il profilo scelto tra quelli riportati nel precedente art. 1

#### **Requisiti generali**

I candidati dovranno possedere i seguenti requisiti generali di ammissione:

- essere cittadino italiano, tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti all'Unione Europea, purché in possesso dei requisiti di cui al D.P.C.M. 7 febbraio 1994, n. 174 e di una adeguata conoscenza della lingua italiana;
- idoneità fisica all'impiego soggetta a verifica da parte dell'Agenzia che potrà sottoporre a visita medica di controllo i vincitori della selezione ai sensi della normativa vigente;
- non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione ovvero il mantenimento di un rapporto di lavoro con una pubblica amministrazione;
- non essere stati destituiti o dispensati o licenziati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero non essere stati dichiarati decaduti o licenziati da altro impiego statale, per averlo conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile ai sensi dell'art.127, primo comma, lettera d) del decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n.3;
- non trovarsi nelle situazioni di incompatibilità e inconfiribilità degli incarichi così come previsti e regolati dal D.lgs. n. 39/2013 rispetto ai compiti che ogni esperto dovrà svolgere;
- di non trovarsi in una delle situazioni di conflitto d'interesse previste dall'art. 7 del Codice comportamento del personale dell'Agenzia (disponibile nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito [www.agenzia.roma.it](http://www.agenzia.roma.it)).

#### **Requisiti specifici (sulla base del profilo)**

##### **Profilo A1 Senior (Esperto dei servizi alla persona)**

- Diploma di laurea in una delle seguenti discipline: statistiche, economiche e sociali, conseguito secondo l'ordinamento precedente all'entrata in vigore del Decreto Ministeriale 3 novembre 1999, n. 509, e s.m.i., ovvero diploma di Laurea Specialistica nelle medesime discipline conseguito ai sensi del Decreto Ministeriale 3 novembre 1999, numero 509, e s.m.i..
- Esperienza professionale, almeno quinquennale, maturata presso enti, pubblici o privati, e/o pubbliche amministrazioni, nell'ambito dei servizi pubblici locali.
- Costituisce **titolo preferenziale** aver svolto tale attività professionale nel settore dei servizi pubblici locali per il quale si partecipa alla selezione.

### **Profilo A2 Junior (Esperto dei servizi a rete)**

- Diploma di laurea nelle discipline ingegneristiche conseguito secondo l'ordinamento precedente all'entrata in vigore del Decreto Ministeriale 3 novembre 1999, n. 509, e s.m.i., ovvero diploma di Laurea Specialistica nelle medesime discipline conseguito ai sensi del Decreto Ministeriale 3 novembre 1999, numero 509, e s.m.i.;
- Eventuale esperienza professionale, maturata presso enti, pubblici o privati, e/o pubbliche amministrazioni, nell'ambito dei servizi pubblici locali
- Costituisce **titolo preferenziale** aver svolto tale attività professionale nel settore dei servizi pubblici locali per il quale si partecipa alla selezione.

### **Art. 3**

#### **Pubblicizzazione**

Il presente avviso sarà pubblicato sul sito Internet dell'Agenzia - Sezione Amministrazione Trasparente - Avvisi di selezione per un periodo di 15 gg. consecutivi con decorrenza 23 aprile 2018.

### **Articolo 4**

#### **Presentazione della domanda - Documentazione allegata Termini e modalità**

Il candidato dovrà produrre la propria domanda di partecipazione alla selezione esclusivamente per via telematica all'indirizzo di posta elettronica **info@agenzia.roma.it**, debitamente sottoscritta, entro e non oltre le ore 14.00 dell'8 maggio 2018 compilando l'apposito modulo (**allegato 1**) allegato al presente Avviso.

**Non saranno ammessi i candidati le cui domande pervengano, per qualsiasi motivo, successivamente al termine suindicato.**

**È possibile inoltrare la domanda di partecipazione per un solo profilo professionale.**

Nella domanda l'interessato, oltre ai dati relativi al cognome, nome, luogo e data di nascita, residenza, codice fiscale, nella consapevolezza della responsabilità penale in caso di dichiarazioni mendaci, ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000, dovrà altresì dichiarare i titoli di studio posseduti, con data e sede di conseguimento, votazione riportata; l'indicazione di specializzazioni, dottorati, i percorsi di formazione professionale etc., le attività professionali svolte (incarichi ricoperti e relative mansioni, enti, sedi e periodi nei quali sono state svolte le attività) allegando **obbligatoriamente** alla stessa:

- *curriculum vitae e studiorum* in formato europeo dal quale emergano la formazione e le esperienze professionali significative con riguardo alla posizione da ricoprire. Il curriculum, debitamente datato e sottoscritto, dovrà contenere la dichiarazione di veridicità ed esattezza di tutti i dati dichiarati ai sensi del DPR n. 445/2000 e la contestuale assunzione di responsabilità in caso di dichiarazioni mendaci ovvero formazione o uso di atti falsi

- copia di un *documento di identità* in corso di validità;

## Art. 5

### Svolgimento della selezione

La selezione avviene mediante una procedura che assicuri la valutazione comparativa dei candidati e la pubblicità degli atti ed è affidata ad una Commissione all'uopo costituita di cui all'art. 8 del presente Avviso.

#### Le fasi della selezione consistono:

- Valutazione dei titoli e delle esperienze professionali dichiarate nel curriculum vitae;
- Valutazione comparativa dei candidati mediante colloquio.

Il punteggio massimo complessivo che potrà essere assegnato a ciascun candidato è di 20 punti, attribuibili sulla base dei titoli curriculari (8 punti) e del colloquio (12 punti).

L'Amministrazione, in qualsiasi fase della selezione, potrà procedere, anche a campione, a idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni effettuate dai partecipanti alla selezione.

***I candidati che risulteranno privi dei requisiti prescritti o che hanno dichiarato il falso saranno pertanto esclusi dalla procedura, non saranno convocati al colloquio.***

Ai candidati esclusi sarà data comunicazione, mediante posta elettronica e/o raccomandata con ricevuta di ritorno, nei termini previsti dalla normativa vigente.

La data e il luogo dello svolgimento ***dell'eventuale colloquio*** sarà comunicato, non meno di 2 giorni prima della data fissata, all'indirizzo di posta elettronica indicato dal candidato nella domanda di partecipazione.

## Articolo 6

### Valutazione dei titoli e delle esperienze professionali

La valutazione dei **titoli di studio**, ai quali sarà attribuito un punteggio sino ad un massimo di **4 punti**, avverrà secondo i criteri di seguito riportati:

<b><i>Ulteriore Diploma di Laurea Specialistica (Vecchio Ordinamento)</i></b>		
Ogni altro diploma di laurea equipollente a quello richiesto nei requisiti specifici	p. 1,00 per ogni laurea	
<b><i>Ulteriore Diploma di Laurea Specialistica (Vecchio Ordinamento)</i></b>		
Ogni ulteriore diploma di laurea non equipollente a quello richiesto nei requisiti specifici	p. 0,50 per ogni laurea	
<b><i>A3 Dottorato di Ricerca</i></b>		
Dottorato attinente alle tematiche del profilo per cui si concorre	p. 1,00 per ogni dottorato	
<b><i>A4 Master attinente al profilo</i></b>		
Master attinente alle tematiche del profilo per cui si concorre	p. 0,80 per ogni Master	

La valutazione delle **esperienze professionali (per il profilo senior** ulteriori al quinquennio richiesto come prerequisito di accesso) alle quali sarà possibile attribuire un punteggio massimo di **4 punti**, avverrà sulla base della compresenza di alcuni elementi di seguito indicati e in mancanza dei quali la stessa non sarà oggetto di valutazione:

- l'esperienza professionale deve inerire alle tematiche relative al profilo per cui si partecipa alla selezione ed essere stata svolta presso enti pubblici o privati, e/o presso pubbliche amministrazioni;
- la durata temporale minima di ciascuna esperienza da valutare deve essere pari o superiore ad una annualità.

Per ogni anno di esperienza la Commissione attribuirà 1 punto. Non verranno prese in considerazione le frazioni di anno

### **Art. 8**

#### **Commissione**

La Commissione di valutazione dei candidati, da nominarsi con provvedimento del Presidente, sarà così composta: componente esterno con funzioni di Presidente, Direttore Amministrativo e dipendente dell'Ente, appartenente alla categoria C o superiore, con funzioni di Segretario.

La Commissione svolgerà le attività di valutazione dei titoli e delle esperienze, e sottoporrà i candidati ad eventuale colloquio tecnico-motivazionale.

### **Art. 9**

#### **Valutazione delle candidature e colloquio**

La selezione, alla quale saranno ammessi i candidati in possesso dei requisiti di cui all'art.2 del presente avviso di selezione, avrà luogo tramite la valutazione dei titoli di studio e delle esperienze professionali nonché attraverso un colloquio tecnico-motivazionale teso a verificare il possesso delle capacità e conoscenze richieste in relazione alla posizione da ricoprire.

Durante il colloquio verrà inoltre valutata la conoscenza delle principali norme e regolamenti relativi al settore d'interesse.

La Commissione esaminatrice disporrà complessivamente di 20 punti, da attribuire a ciascun candidato come segue: 8 punti per la valutazione dei titoli e 12 punti per la valutazione del colloquio. Il colloquio avrà luogo presso la sede dell'Agenzia nel giorno comunicato dagli Uffici della stessa.

## **Art. 10**

### **Approvazione della graduatoria e dichiarazione del vincitore**

Terminata la selezione, la Commissione provvederà a redigere la graduatoria di merito, formulata sulla base della somma dei punteggi conseguiti nella valutazione dei titoli e del colloquio. In caso di parità di punteggio fra due o più candidati, è preferito il candidato più giovane.

È dichiarato vincitore della selezione di cui al presente avviso il candidato collocato al primo posto della graduatoria di merito dei rispettivi profili professionali. La graduatoria di merito è approvata con determinazione del Presidente dell'Agenzia, sotto condizione dell'accertamento dei requisiti prescritti, e pubblicata nel sito internet dell'Agenzia.

## **Art. 11**

### **Tipologia di contratto di lavoro, durata e compenso**

Il/la candidato/a risultato/a vincitore sarà invitato/a alla stipula del contratto di lavoro autonomo, in conformità alle norme vigenti, previa presentazione della dichiarazione inerente la propria situazione fiscale e previdenziale e della dichiarazione dei dati relativi allo svolgimento di incarichi e alla titolarità di cariche in enti di diritto privato regolati o finanziati dalla amministrazione pubblica o allo svolgimento di attività professionali (art. 14, c.1 lett. c) D.Lgs n. 33/2013).

L'efficacia del suddetto contratto decorrerà dalla data di sottoscrizione dell'atto di conferimento dell'incarico individuale di lavoro autonomo, ex art. 7, c. 6 D. Lgs. 165/01 e avrà termine il 3 settembre 2022, data in cui scadrà il mandato del Presidente.

Il compenso annuale per la prestazione, commisurato alla professionalità richiesta dall'incarico da affidare, è determinato in € 30.000,00 per l'analista senior ed in € 24.000,00 per quello junior. Tale compenso è suscettibile di variazione sulla base del numero e della complessità dei settori affidati al momento dell'attribuzione formale dell'incarico stesso.

## **Art. 12**

### **Clausola di salvaguardia**

L'Agenzia si riserva, comunque, la facoltà di revocare la presente procedura qualora se ne ravvisi l'opportunità/necessità, senza che ciò comporti diritti o pretese di sorta da parte dei concorrenti.

## **Art. 13**

### **Responsabile del Procedimento**

Il Responsabile del procedimento di cui al presente avviso è il dott. Antonio Sgambati, e-mail: [a.sgambati@agenzia.roma.it](mailto:a.sgambati@agenzia.roma.it)



**Art. 14**  
**Trattamento dei Dati Personali**

Ai sensi dell'art. 13 del decreto legislativo 30.6.2003, n. 196, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti e trattati dall'Agenzia, per le finalità di gestione della procedura di valutazione comparativa e per la formazione di eventuali ulteriori atti connessi alla stessa.

**Art. 15**  
**Disposizioni finali**

Per quanto non previsto nel presente Avviso valgono le disposizioni vigenti in materia di selezioni comparative nelle Pubbliche Amministrazioni.

**n. 1 Allegato**