

AVVISO PUBBLICO

Procedura di selezione comparativa, per titoli e colloquio, per la selezione di n. 2 funzionari esperti rispettivamente di igiene urbana e ambiente con specifica preparazione anche nel campo statistico e di servizi culturali, scolastici e tempo libero e n. 1 collaboratore amministrativo con cui stipulare contratti individuali a tempo determinato, di diritto privato

Visto

La determinazione del Presidente n. 11/2017, con cui è stata avviata la riorganizzazione della struttura dell'Agenzia in modo da renderla più funzionale rispetto ai compiti affidati;

La determinazione del Presidente n. 13/2018 con cui è stato approvato il Regolamento di organizzazione e funzionamento;

La determinazione del Presidente n. 14/2018 con cui è stato determinato il fabbisogno di personale per il triennio (2018 – 2020);

La determinazione del Presidente n. 15/2018 con cui viene determinato l'avvio della procedura comparativa per la selezione di n. 3 risorse, di diverso profilo professionale, con cui stipulare contratti individuali a tempo determinato di diritto privato;

La sussistenza dei presupposti di legittimità previsti dalla vigente normativa per la stipula di contratti individuali a tempo determinato, di diritto privato, di natura dirigenziale e non,

Preso atto di quanto sopra descritto, l'Agenzia, in esecuzione della Determinazione del Presidente n. 15/2018, indice con il presente Avviso la selezione di:

n. 1 Funzionari esperto di igiene urbana e ambiente, con specifica preparazione anche nel campo statistico

n. 1 Funzionari esperto di servizi culturali, scolastici e tempo libero

n. 1 Collaboratore amministrativo

da assegnare, rispettivamente alla Direzione Operativa ed alla Direzione Amministrativa.

Art. 1

Profili professionali richiesti

La descrizione dei profili professionali da individuare viene indicata nella seguente tabella riepilogativa:

DESCRIZIONE RISORSE		
Profilo	Numero	Denominazione
Funzionario	1	Profilo A1 - Esperto di igiene urbana e ambiente con specifica preparazione anche nel campo statistico
Funzionario	1	Profilo A2 - Esperto di servizi culturali, scolastici e tempo libero
Collaboratore amm.vo	1	Profilo B1 – Collaboratore amministrativo

Art. 2

Requisiti di ammissione alla procedura

Per partecipare alla presente procedura gli interessati dovranno possedere, alla data di scadenza del presente avviso, i requisiti **generali** e **specifici** come di seguito indicati secondo il profilo scelto tra quelli riportati nel precedente art. 1

Requisiti generali

Tutti i candidati dovranno possedere i seguenti requisiti generali di ammissione:

- essere cittadino italiano, tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti all'Unione Europea, purché in possesso dei requisiti di cui al D.P.C.M. 7 febbraio 1994, n. 174 e di una adeguata conoscenza della lingua italiana;
- idoneità fisica all'impiego soggetta a verifica da parte dell'Agenzia che potrà sottoporre a visita medica di controllo i vincitori della selezione ai sensi della normativa vigente;
- non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione ovvero il mantenimento di un rapporto di lavoro con una pubblica amministrazione;
- non essere stati destituiti o dispensati o licenziati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero non essere stati dichiarati decaduti o licenziati da altro impiego statale, per averlo conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile ai sensi dell'art.127, primo comma, lettera d) del decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n.3;
- non trovarsi nelle situazioni di incompatibilità e inconfiribilità degli incarichi così come previsti e regolati dal D.lgs. n. 39/2013 rispetto ai compiti che ogni lavoratore dovrà svolgere;
- di non trovarsi in una delle situazioni di conflitto d'interesse previste dall'art. 7 del Codice comportamento del personale dell'Agenzia (disponibile nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito www.agenzia.roma.it).

Requisiti specifici (sulla base del profilo)

Profilo A1 FUNZIONARIO ESPERTO DI IGIENE URBANA E AMBIENTE CON SPECIFICA PREPARAZIONE ANCHE NEL CAMPO STATISTICO

- Diploma di laurea in una delle seguenti discipline: statistiche, economiche e sociali, conseguito secondo l'ordinamento precedente all'entrata in vigore del Decreto Ministeriale 3 novembre 1999, n. 509, e s.m.i., ovvero diploma di Laurea Specialistica nelle medesime discipline conseguito ai sensi del Decreto Ministeriale 3 novembre 1999, numero 509, e s.m.i..
- Esperienza professionale, almeno quinquennale, maturata presso enti, pubblici o privati, e/o pubbliche amministrazioni, nell'ambito del settore dell'igiene urbana e dell'Ambiente e nell'ambito statistico.

Profilo A2 FUNZIONARIO ESPERTO IN MATERIA DI SERVIZI CULTURALI

- Diploma di laurea in una delle seguenti discipline: statistiche, economiche e sociali, conseguito secondo l'ordinamento precedente all'entrata in vigore del Decreto Ministeriale 3 novembre 1999, n. 509, e s.m.i., ovvero diploma di Laurea Specialistica nelle medesime discipline conseguito ai sensi del Decreto Ministeriale 3 novembre 1999, numero 509, e s.m.i..
- Esperienza professionale, almeno quinquennale, maturata presso enti, pubblici o privati, e/o pubbliche amministrazioni, nell'ambito dei servizi culturali, scolastici e tempo libero.

Profilo B1 COLLABORATORE AMMINISTRATIVO

- Diploma di scuola secondaria di secondo grado rilasciato da Istituti riconosciuti a norma dell'ordinamento scolastico dello Stato;
- Eventuale esperienza professionale amministrativa, maturata presso enti, pubblici o privati, e/o pubbliche amministrazioni.

Art. 3

Publicizzazione

Il presente avviso sarà pubblicato sul sito Internet dell'Agenzia - Sezione Amministrazione Trasparente - Avvisi di selezione per un periodo di 15 gg. consecutivi a decorrere dal 6 giugno 2018.

Articolo 4

Presentazione della domanda - Documentazione allegata

Termini e modalità

Il candidato dovrà produrre la propria domanda di partecipazione alla selezione esclusivamente per via telematica all'indirizzo di posta elettronica **info@agenzia.roma.it**, debitamente sottoscritta, entro le ore 14.00 del 20 giugno 2018 compilando l'apposito modulo (**allegato 1**) parte integrante del presente Avviso.

Non saranno ammessi i candidati le cui domande pervengano, per qualsiasi motivo, successivamente al termine suindicato.

È possibile inoltrare la domanda di partecipazione per un solo profilo professionale.

Nella domanda l'interessato, oltre ai dati relativi al cognome, nome, luogo e data di nascita, residenza, codice fiscale, nella consapevolezza della responsabilità penale in caso di dichiarazioni mendaci, ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000, dovrà altresì dichiarare i titoli di studio posseduti, con data e sede di conseguimento, la votazione

riportata; l'indicazione di specializzazioni, dottorati, i percorsi di formazione professionale etc., le attività professionali svolte (incarichi ricoperti e relative mansioni, enti, sedi e periodi nei quali sono state svolte le attività) allegando **obbligatoriamente** alla stessa:

- *curriculum vitae et studiorum* in formato europeo dal quale emergano la formazione e le esperienze professionali significative con riguardo alla posizione da ricoprire. Il curriculum, datato e sottoscritto, dovrà inoltre contenere la dichiarazione di veridicità ed esattezza di tutti i dati dichiarati ai sensi del DPR n. 445/2000 e la contestuale assunzione di responsabilità in caso di dichiarazioni mendaci ovvero formazione o uso di atti falsi;
- copia di un *documento di identità* in corso di validità.

Art. 5

Svolgimento della selezione

La selezione avviene mediante una procedura che assicuri la valutazione comparativa dei candidati e la pubblicità degli atti ed è affidata ad una Commissione all'uopo costituita di cui all'art. 7 del presente Avviso.

Le fasi della selezione consistono:

- a) Valutazione dei titoli e delle esperienze professionali dichiarate nel curriculum vitae;
- b) Valutazione comparativa dei candidati mediante colloquio.

Il punteggio massimo complessivo che potrà essere assegnato a ciascun candidato è di 20 punti, attribuibili sulla base dei titoli curriculari (8 punti) e del colloquio (12 punti).

L'Amministrazione, in qualsiasi fase della selezione, potrà procedere, anche a campione, a idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni effettuate dai partecipanti alla selezione.

I candidati che risulteranno privi dei requisiti prescritti o che hanno dichiarato il falso saranno pertanto esclusi dalla procedura, non saranno convocati al colloquio.

Ai candidati esclusi sarà data comunicazione, mediante posta elettronica e/o raccomandata con ricevuta di ritorno, nei termini previsti dalla normativa vigente.

La data e il luogo dello svolgimento **dell'eventuale colloquio** sarà comunicato, non meno di 2 giorni prima della data fissata, all'indirizzo di posta elettronica indicato dal candidato nella domanda di partecipazione.

Articolo 6

Valutazione dei titoli e delle esperienze professionali

La valutazione dei **titoli di studio**, ai quali sarà attribuito un punteggio sino ad un massimo di **4 punti**, avverrà secondo i criteri di seguito riportati:

FUNZIONARIO - Profili A1 e A2

Ulteriore Diploma di Laurea Specialistica (Vecchio Ordinamento)		
Ogni altro diploma di laurea equipollente a quello richiesto nei requisiti specifici	p. 1,00 per ogni laurea	
Ulteriore Diploma di Laurea Specialistica (Vecchio Ordinamento)		
Ogni ulteriore diploma di laurea non equipollente a quello richiesto nei requisiti specifici	p. 0,50 per ogni laurea	
A3 Dottorato di Ricerca		
Dottorato attinente alle tematiche del profilo per cui si concorre	p. 1,00 per ogni dottorato	
A4 Master attinente al profilo		
Master attinente alle tematiche del profilo per cui si concorre	p. 0,80 per ogni Master	

COLLABORATORE AMMINISTRATIVO - Profilo B1

Diploma di scuola secondaria di secondo grado		
Votazione compresa tra 90/100 o 54/60	p. 1	
Diploma di Laurea Specialistica		
diploma di laurea	p. 1,00 per ogni laurea	

La valutazione delle **esperienze professionali (profilo Funzionario - ulteriori al quinquennio richiesto come prerequisito di accesso)**, cui sarà possibile attribuire un punteggio massimo di **4 punti**, avverrà sulla base della compresenza di alcuni elementi di seguito indicati e in mancanza dei quali la stessa non sarà oggetto di valutazione:

- l'esperienza professionale deve inerire alle tematiche relative al profilo per cui si partecipa alla selezione ed essere stata svolta presso enti pubblici o privati, e/o presso pubbliche amministrazioni;
- la durata temporale minima di ciascuna esperienza da valutare deve essere pari o superiore ad una annualità.

Per ogni anno di esperienza la Commissione attribuirà 1 punto. Non verranno prese in considerazioni le frazioni di anno.

Art. 7 Commissione

La Commissione di valutazione dei candidati, da nominarsi con provvedimento del Presidente, sarà così composta:

- Componente esterno con funzioni di Presidente;
- Direttore Amministrativo;

- Dipendente dell'Ente, appartenente alla categoria C o superiore, con funzioni anche di segretario.

La Commissione svolgerà le attività di valutazione dei titoli e delle esperienze professionali, e sottoporrà i candidati ad eventuale colloquio tecnico-motivazionale.

Art. 8

Valutazione delle candidature e colloquio

La selezione, alla quale saranno ammessi i candidati in possesso dei requisiti generali e specifici di cui all'art. 2 del presente Avviso, avrà luogo tramite la valutazione dei titoli di studio e delle esperienze professionali nonché attraverso un colloquio tecnico-motivazionale teso a verificare il possesso delle capacità e conoscenze richieste in relazione alla posizione da ricoprire.

Durante il colloquio verrà inoltre valutata la conoscenza delle principali norme e regolamenti relativi al settore d'interesse.

La Commissione esaminatrice disporrà complessivamente di 20 punti, da attribuire a ciascun candidato come segue: 8 punti per la valutazione dei titoli e 12 punti per la valutazione del colloquio.

Il colloquio avrà luogo presso la sede dell'Agenzia nel giorno comunicato dagli Uffici della stessa.

Art. 9

Approvazione della graduatoria e dichiarazione del vincitore

Conclusa la fase del colloquio, la Commissione formulerà un elenco di merito, individuando i candidati che sulla base degli elementi di cui ai precedenti articoli risultano idonei a ricoprire la posizione oggetto di selezione. La stessa Commissione, inoltre, provvederà a trasmettere alla Direzione Amministrativa i verbali delle sedute al fine di porre in essere i necessari atti conclusivi della procedura di selezione.

A parità di punteggio precede il candidato più giovane.

L'Agenzia si riserva la facoltà, nel caso di successivi processi di selezione, di avvalersi di una o più delle figure professionali già esaminate nei dodici mesi successivi alla conclusione della presente procedura, oppure di attivare un nuovo procedimento mediante avviso.

Art. 10

Tipologia di contratto di lavoro, durata e compenso

Il/la candidato/a risultato/a primo/a nella graduatoria di merito sarà invitato/a alla stipula di un contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato, in conformità alle norme vigenti,

L'efficacia del suddetto contratto decorrerà dalla data di sottoscrizione dell'atto medesimo ed avrà la durata di un anno, prorogabile fino alla misura massima consentita dalla vigente normativa.

Il compenso annuale per la prestazione, commisurato alla professionalità e complessità richiesta dalle mansioni da espletare è così determinato:

Profilo A1 FUNZIONARIO ESPERTO DI IGIENE URBANA E AMBIENTE CON SPECIFICA PREPARAZIONE ANCHE NEL CAMPO STATISTICO

Il trattamento economico complessivo annuo lordo, pari a € 55.000,00, è parametrato a quello previsto dal vigente CCNL Funzioni Locali, pro tempore, per il personale ascritto alla categoria D, posizione economica D1, pari a € 22.135,47, (€ 23.980,00 comprensivo di tredicesima mensilità) integrato da un unico emolumento quantificato nella misura di € 31.020,00 annui lordi, oltre oneri riflessi e IRAP, comprensivo dei compensi per il lavoro straordinario, per la produttività e per la qualità della prestazione individuale.

Profilo A2 FUNZIONARIO ESPERTO IN MATERIA DI SERVIZI CULTURALI

Il trattamento economico complessivo annuo lordo, pari a € 30.000,00, è parametrato a quello previsto dal vigente CCNL Funzioni Locali, pro tempore, per il personale ascritto alla categoria D, posizione economica D1, pari a € 22.135,47, (€ 23.980,00 comprensivo di tredicesima mensilità) integrato da un unico emolumento quantificato nella misura di € 6.020,00 annui lordi, oltre oneri riflessi e IRAP, comprensivo dei compensi per il lavoro straordinario, per la produttività e per la qualità della prestazione individuale.

Profilo B1 COLLABORATORE AMMINISTRATIVO

Il trattamento economico complessivo annuo lordo, pari a € 24.000,00, è parametrato a quello previsto dal vigente CCNL Funzioni Locali, pro tempore, per il personale ascritto alla categoria C, posizione economica C1, pari a € 20.344,07 (€ 22.039,41 comprensivo di tredicesima mensilità, integrato da un unico emolumento quantificato nella misura di € 1.961,00 annui lordi, oltre oneri riflessi e IRAP, comprensivo dei compensi per il lavoro straordinario, per la produttività e per la qualità della prestazione individuale.

Art. 11

Clausola di salvaguardia

L'Agenzia si riserva, comunque, la facoltà di revocare la presente procedura qualora se ne ravvisi l'opportunità/necessità, senza che ciò comporti diritti o pretese di sorta da parte dei concorrenti.

Art. 12

Responsabile del Procedimento

Il Responsabile del procedimento di cui al presente avviso è il dott. Antonio Sgambati, e-mail: a.sgambati@agenzia.roma.it

Art. 13

Trattamento dei Dati Personali

Ai sensi del Regolamento 2016/679 sulla General Data Protection Regulation (GDPR), i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti e trattati dall'Agenzia, esclusivamente per le finalità di gestione della procedura di valutazione comparativa e per la formazione di eventuali ulteriori atti connessi alla stessa.

Art. 14
Disposizioni finali

Per quanto non previsto nel presente Avviso valgono le disposizioni vigenti in materia di selezioni comparative nelle Pubbliche Amministrazioni.

n. 1 Allegato

