



ESTRATTO DAL VERBALE DELLE DELIBERAZIONI DELLA GIUNTA CAPITOLINA

(SEDUTA DEL 16 GENNAIO 2014)

L'anno duemilaquattordici, il giorno di giovedì sedici del mese di gennaio, alle ore 15,30, nella Sala delle Bandiere, in Campidoglio, si è adunata la Giunta Capitolina di Roma, così composta:

| | | | |
|-------------------------------------|---------------------|--------------------------|------------------|
| 1 MARINO IGNAZIO ROBERTO MARIA..... | <i>Sindaco</i> | 8 LEONORI MARTA..... | <i>Assessore</i> |
| 2 NIERI LUIGI..... | <i>Vice Sindaco</i> | 9 MARINO ESTELLA..... | “ |
| 3 BARCA FLAVIA..... | <i>Assessore</i> | 10 MASINI PAOLO..... | “ |
| 4 CATTOI ALESSANDRA..... | “ | 11 MORGANTE DANIELA..... | “ |
| 5 CAUDO GIOVANNI..... | “ | 12 OZZIMO DANIELE..... | “ |
| 6 CUTINI RITA..... | “ | 13 PANCALLI LUCA..... | “ |
| 7 IMPROTA GUIDO..... | “ | | |

Sono presenti il Vice Sindaco e gli Assessori Barca, Cattoi, Caudo, Improta, Leonori, Marino, Masini, Ozzimo e Pancalli.

Partecipa il sottoscritto Segretario Generale Dott. Liborio Iudicello.

(O M I S S I S)

Deliberazione n. 8

Modifica all'art. 1 della deliberazione Giunta Capitolina n. 116 del 12 dicembre 2010 e s.m.i. avente ad oggetto: "Adozione della disciplina del Ciclo della programmazione, pianificazione, controllo, misurazione e valutazione della performance".

Premesso che con deliberazione Giunta Capitolina n. 116 del 22 dicembre 2010, Adozione della disciplina del “Ciclo della programmazione, pianificazione, controllo, misurazione e valutazione della performance”, successivamente modificata con la deliberazione di Giunta Capitolina n. 167 del 6 giugno 2012, l'Amministrazione ha adottato una specifica regolamentazione recependo, tra l'altro, le innovazioni introdotte dal D.Lgs. n. 150/2009 in materia di misurazione e valutazione della performance;

Il Regolamento di cui alla citata deliberazione, all'art. 1, ha, pertanto, istituito l'Organismo Indipendente di Valutazione di Roma Capitale definendone la composizione, i requisiti dei componenti e le relative funzioni e individuando, quale Presidente dell'Organismo medesimo, il Direttore Generale, ove nominato, ovvero il Segretario Generale;

L'evoluzione normativa, con particolare riferimento alle materie afferenti agli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle Pubbliche Amministrazioni di cui al D.Lgs. n. 33/2013, nonché alle disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità di cui alla legge n. 190/2012, prevede il

crescente coinvolgimento degli Organismi Indipendenti di Valutazione affidando ai medesimi rilevanti adempimenti collegati ai citati ambiti;

Considerata la necessità di recepire le prescrizioni dell’Autorità Nazionale Anticorruzione (A.N.AC.), precedentemente Commissione Indipendente per la Valutazione e l’Integrità delle Amministrazioni Pubbliche (C.I.V.I.T.), che conformemente a quanto previsto dal D.Lgs. n. 150/2009, art. 13, comma 6 lett. g), con deliberazione n. 12/2013, ha ridefinito i requisiti e il procedimento per la nomina dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione;

Ritenuto, per quanto sopra esposto, di dover procedere alla modifica e integrazione dell’articolo 1, comma 1, della deliberazione Giunta Capitolina n. 116 del 22 dicembre 2010 Adozione della disciplina del “Ciclo della programmazione, pianificazione, controllo, misurazione e valutazione della performance”;

Visto il Regolamento sull’Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Dato atto che la presente deliberazione non presenta rilevanza contabile;

Atteso che in data 14 gennaio 2014 il Direttore della Direzione Pianificazione e Controllo – Decentramento Amministrativo ha espresso il parere che di seguito integralmente si riporta: “Ai sensi e per gli effetti dell’art. 49 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa della proposta di deliberazione indicata in oggetto.

Il Direttore

F.to: C. Padolecchia”;

Che sulla proposta in esame è stata svolta, da parte del Segretario – Direttore Generale, la funzione di assistenza giuridico-amministrativa, ai sensi dell’art. 97 comma 2 del Testo Unico delle leggi sull’Ordinamento degli Enti Locali, approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

Su proposta del Segretario – Direttore Generale,

LA GIUNTA CAPITOLINA

per le motivazioni esposte in narrativa,

DELIBERA

l’art. 1, commi 1, 2, 3 e 4 della deliberazione Giunta Capitolina n. 116 del 22 dicembre 2010 e s.m.i. “Adozione della disciplina del Ciclo della programmazione, pianificazione, controllo, misurazione e valutazione della performance” è così modificato:

- “1. E’ istituito l’Organismo Indipendente di Valutazione, di seguito O.I.V., composto da 3 componenti di cui uno con funzioni di Presidente;
2. L’incarico dei componenti ha la durata di tre anni con decorrenza dalla data indicata nel provvedimento di nomina ed è rinnovabile una sola volta;
3. I componenti dell’O.I.V. sono nominati dal Sindaco e sono scelti tra soggetti in possesso dei requisiti previsti dalla normativa e individuati dalla legge nonché dall’Autorità Nazionale Anticorruzione e per la Valutazione e la trasparenza delle Amministrazioni Pubbliche;
4. All’O.I.V., nell’ambito delle funzioni e compiti stabiliti dalla legge, competono in particolare:

Si riporta di seguito l'art. 1 della deliberazione Giunta Comunale n. 116 del 22 dicembre 2010 e s.m.i. come modificato dal presente atto:

Art. 1
(Organismo indipendente di valutazione)

1. E' istituito l'Organismo Indipendente di Valutazione, di seguito O.I.V., composto da 3 componenti di cui uno con funzioni di Presidente.
2. L'incarico dei componenti ha la durata di tre anni con decorrenza dalla data indicata nel provvedimento di nomina ed è rinnovabile una sola volta.
3. I componenti dell'O.I.V. sono nominati dal Sindaco e sono scelti tra soggetti in possesso dei requisiti previsti dalla normativa e individuati dalla legge nonché dall'Autorità Nazionale Anticorruzione e per la Valutazione e la Trasparenza delle Amministrazioni Pubbliche.
4. All'O.I.V., nell'ambito delle funzioni e compiti stabiliti dalla legge, competono in particolare:
 - a) promozione, monitoraggio e verifica dell'assolvimento degli obblighi in materia di trasparenza e integrità dell'azione amministrativa, dei controlli interni e delle pari opportunità, nell'ambito del "Programma triennale per la trasparenza e l'integrità";
 - b) la definizione degli indirizzi tecnici per il miglioramento delle metodologie di misurazione e valutazione della performance, nonché la validazione annuale della "Relazione sulla performance";
 - c) la definizione degli indirizzi tecnici per il miglioramento delle metodologie di misurazione e valutazione della qualità dei servizi e delle carte dei servizi;
 - d) la promozione e la diffusione delle buone pratiche anche in tema di pari opportunità;
 - e) la definizione degli indirizzi e la verifica sulla pubblicazione e sull'accessibilità delle informazioni inerenti il ciclo della performance;
 - f) la formulazione di criteri generali per la definizione e l'applicazione dei sistemi premianti il merito e la professionalità;
 - g) la proposta di valutazione dei risultati e delle prestazioni dei Direttori dei Dipartimenti e delle Direzioni, nonché delle strutture analoghe;
 - h) il riesame, ove richiesto, delle valutazioni dei Dirigenti apicali e sub apicali.
5. Per l'esercizio delle suddette funzioni, l'O.I.V. si avvale di una struttura di supporto, definita con apposito provvedimento.

L'On. PRESIDENTE pone ai voti, a norma di legge, il suesposto schema di deliberazione che risulta approvato all'unanimità.

(O M I S S I S)

IL PRESIDENTE
L. Nieri

IL SEGRETARIO GENERALE
L. Iudicello

La deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio dal
al e non sono state prodotte opposizioni.

La presente deliberazione è stata adottata dalla Giunta Capitolina nella seduta del
16 gennaio 2014.

Dal Campidoglio, lì

p. IL SEGRETARIO GENERALE

.....